

Додаток 1
до рішення вісімдесят другої
позачергової сесії Хорольської міської
ради восьмого скликання від
20.05. 2026 №_____

ПАСПОРТ

комплексної Програми розвитку та підтримки комунального некомерційного підприємства «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської обл. (код ЄДРПОУ 01999514) на 2025-2027 роки

1	Ініціатор розроблення Програми	Комунальне некомерційне підприємство «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області
2	Розробник Програми	Комунальне некомерційне підприємство «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області
3	Співрозробник Програми	Хорольська міська рада Лубенського району Полтавської області
4	Відповідальний виконавець Програми	Директор комунального некомерційного підприємства «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області
5	Учасники Програми	Хорольська міська рада, комунальне некомерційне підприємство «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області
6	Термін реалізації Програми	2025-2027 рр.
6.1.	Етапи виконання Програми (для довгострокових Програм)	I – до 2025 р. II – до 2026 р. III – до 2027р.
7	Головний розпорядник коштів	Виконавчий комітет Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області
8	Перелік бюджетів або джерела фінансування Програми, які беруть участь у виконанні Програми (для комплексних Програм)	Бюджет Хорольської міської територіальної громади
9	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього, тис. грн, у т.ч.:	51201,05
9.1.	кошти бюджету Хорольської міської територіальної громади	48104,45
9.2.	Кошти державного бюджету	3096,60

Комплексна Програма
розвитку та підтримки комунального некомерційного підприємства
«Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району
Полтавської області (код ЄДРПОУ 01999514) на 2025-2027 роки

1. Паспорт Програми

1. Назва Програми: Комплексна Програма розвитку та підтримки комунального некомерційного підприємства «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2025-2027 роки.
2. Ініціатор розроблення Програми: Хорольська міська рада.
3. Важливість розроблення Програми виникла через необхідність надання кваліфікованої медичної допомоги жителям Хорольської міської ради іншим жителям району та області.
4. Розробник Програми – комунальне некомерційне підприємство «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області.
5. Виконавець Програми – комунальне некомерційне підприємство «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області
6. Керівник Програми – головний лікар комунального некомерційного підприємства «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області».
7. Термін реалізації Програми: 2025-2027 роки.
8. Обсяги фінансування Програми: щорічно з розподілом по роках.

2. Загальні положення

Комплексна Програма розвитку та підтримки комунального некомерційного підприємства «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2025-2027 роки розроблена на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, Бюджетного кодексу України та інших нормативно-правових актах.

З метою виконання Програми необхідно забезпечити фінансову підтримку комунального некомерційного підприємства «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2025-2027 роки.

Дана Програма необхідна для поліпшення матеріально-технічної бази лікувального закладу та створення належних умов для розвитку спеціалізованої медичної допомоги, покращення ефективності медичного обслуговування населення.

Доступність, сучасність, функціональність, ефективність, ресурсна забезпеченість та своєчасність медичної допомоги є основою для забезпечення

високого рівня здоров'я та покращення якості життя населення. Значною складовою у забезпеченні висококваліфікованої медичної допомоги населенню громади є медична допомога, яка здійснюється у закладі охорони здоров'я, розташованого на території міста.

Головною метою діяльності в галузі охорони здоров'я і надалі залишається наближення висококваліфікованих та якісних медичних послуг до всіх верств населення, профілактики та забезпечення раннього виявлення захворювань, підвищення рівня ефективності використання ресурсів, формування мотивації до здорового способу життя населення та покращення демографічної ситуації.

Забезпечення житлом медичних працівників, які працюють в комунальному некомерційному підприємстві «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2026 рік розроблена відповідно до Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні» та «Основи законодавства України про охорону здоров'я».

Надання фінансової підтримки КНП «Хорольська МЛ» на оплату праці з нарахуваннями в частині преміювання середнього медичного персоналу для недопущення кадрового дефіциту, підтримки медичних працівників та забезпечення якісного надання медичних послуг жителям Хорольської громади.

3.Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Програмою визначено основні завдання, вирішення яких сприятимуть наданню кваліфікованої медичної допомоги громаді Хорольської міської ради та іншим громадянам, адже охорона здоров'я визначається одним із пріоритетних напрямків державної політики та одним із основних факторів національної безпеки країни.

Перспективність розвитку суспільства визначається станом здоров'я людини та державними витратами на охорону здоров'я, адже, здоров'я людини є головною цінністю держави, має важливе значення у житті кожної людини, надає можливість досягнути індивідуального суспільного добробуту та благополуччя, є головною умовою стійкого економічного розвитку.

Важливість розроблення Програми виникла через необхідність забезпечення ефективного фінансування розвитку системи охорони здоров'я, вдосконалення надання вторинної медичної допомоги та невідкладної медичної допомоги населенню Хорольської міської ради.

Охорона здоров'я є пріоритетною сферою у соціально-економічному розвитку держави. Ключова роль у цій системі належить кадровому потенціалу. Без кваліфікованого лікаря навіть найсучасніше обладнання залишається лише металобрухтом.

Для КНП «Хорольська МЛ» стратегічне значення має не просто залучення, а закріплення молодих фахівців. Подолання кадрового дефіциту та омолодження колективу лікарні через надання житлових гарантій.

Система охорони здоров'я КНП «Хорольська МЛ» — це багатопрофільний лікувально-профілактичний заклад, який є опорним в

госпітальному окрузі Полтавської області та єдиним на території Хорольської громади. Це означає, що КНП «Хорольська МЛ» обслуговує не лише свою громаду, а є стратегічним центром для сусідніх територій.

Невжиття заходів для вирішення питання кадрового забезпечення КНП «Хорольська МЛ» може призвести до повного руйнування системи організації надання медичної допомоги населенню та її відсутності в подальшому.

Ми не просто захищаємо статус опорної лікарні. Забезпечення житлом молодих фахівців КНП «Хорольська МЛ» - статус, фінансування та престиж Хорольської територіальної громади та госпітального округу.

4. Мета Програми

Метою Програми є:

об'єднання зусиль органу місцевого самоврядування в напрямку підвищення стандартів життя, забезпечення доступності та якості вторинної медичної допомоги району та іншим;

укріплення та оновлення матеріально-технічної бази КНП «Хорольська міська лікарня» Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області,

забезпечення ліками, медичними виробами та діагностичними препаратами;

будівництво, реконструкція, проведення ремонту приміщень закладу охорони здоров'я відповідно до сучасних вимог;

забезпечення надійності та безпеки експлуатації будівель;

інформаційна підтримка й супроводження перетворень, сприяння формуванню позитивного ставлення населення, медичної громадськості, владних структур різних рівнів до змін у галузі охорони здоров'я;

оснащення обладнанням медичного та офісного призначення, оснащення комп'ютерною та оргтехнікою, високошвидкісним Інтернетом та локальною мережею, засобами зв'язку та санітарним транспортом, що допоможе забезпечити надання населенню якісних та своєчасних медичних послуг.

створення належних житлових умов для працівників сфери охорони здоров'я, де право на отримання житла мають медичні працівники КНП «Хорольська МЛ».

збереження кадрового потенціалу та підтримка середнього медичного персоналу шляхом преміювання.

Враховуючи статус лікарні як опорного закладу в госпітальному окрузі, реалізація програми через наявний фонд у 8 квартир (7 двокімнатних та 1 однокімнатна з окремими входами) дозволить вирішити такі стратегічні завдання:

- це дасть змогу позитивно вплинути на обсяги та якість надання медичної допомоги населенню, а також, збільшення тривалості і підвищення якості життя населення;

- наявність укомплектованого штату фахівців дозволяє лікарні претендувати на додаткові висококваліфіковані пакети медичних послуг з НСЗУ.

5. Шляхи розв'язання проблем, строки виконання Програми

Для розв'язання проблеми необхідно здійснити заходи:

мотивація середнього медичного персоналу КНП «Хорольська МЛ» щомісячною премією 50% від посадового окладу з місцевого бюджету;

зміцнення матеріально-технічної бази КНП «Хорольська МЛ»;

забезпечення медикаментами та медичними виробами для надання невідкладної допомоги, вакцинації та лікування населення громади;

оснащення медичним обладнанням КНП «Хорольська МЛ» відповідно до таблицю оснащення та відповідності до договорів з Національною службою здоров'я України ;

забезпечення якісних умов для перебування пацієнтів та відвідувачів лікувальному закладі;

забезпечити фінансування з місцевого бюджету Хорольської територіальної громади, оскільки житловий фонд (8 квартир) уже наявний, основні витрати будуть спрямовані на запуск механізму та експлуатацію.

Строки виконання Програми згідно затвердженого плану заходів 2025-2027 роки.

6. Напрями діяльності і заходи Програми

Програмою визначено такі основні завдання:

удосконалення лікувального процесу;

створення та оновлення інформаційної бази даних пролікованих хворих у медичному закладі;

здійснення медичної практики для безпосереднього забезпечення медичного обслуговування населення, шляхом надання йому кваліфікованої планової стаціонарної та спеціалізованої амбулаторно-поліклінічної допомоги вторинного рівня, а також невідкладної медичної (лікувально-профілактичної) допомоги у відповідності з договорами про надання медичних послуг;

організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування, в т.ч. організація надання населенню медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших медичних закладів шляхом спрямування пацієнтів до цих закладів в порядку, встановленому законодавством;

надання медичних та інших послуг фізичним та юридичним особам на безоплатній та платній основі у випадках та на умовах, визначених законами України, нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України та виданими на їх виконання нормативними актами місцевих органів виконавчої влади, а також на підставі та умовах, визначених договорами про медичне обслуговування;

отримання, перевезення та використання донорської крові;

придбання, зберігання, перевезення, знищення, облік, використання, реалізація (відпуск) наркотичних засобів, психотропних речовин, прекурсорів; клінічна апробація нових медикаментів, устаткування, приладів та інших матеріалів з відповідним наданням відгуків, висновків та рекомендацій по використанню;

стажування лікарів-інтернів згідно з угодами;

проведення перепідготовки, удосконалення та підвищення кваліфікації медичних кадрів;

монтаж, ремонт і технічне обслуговування медичної техніки;

здача майна в оренду, в тому числі нерухомого;

організація та забезпечення харчування хворих у стаціонарі;

проведення профоглядів: обов'язкових, попередніх, періодичних (огляд працівників певних категорій), державних службовців, учнів профтехучилищ, водіїв та кандидатів у водії транспортних засобів, осіб для отримання дозволу (ліцензії) на об'єкт дозвільної системи, для поступаючих на роботу і навчання та від'їжджаючих за кордон;

проведення оглядів робітників, службовців підприємств з шкідливими умовами праці;

своєчасне та якісне обстеження, лікування хворих в стаціонарних відділеннях та в поліклінічно-амбулаторному відділенні лікувального закладу;

впровадження нових методів лікування;

транспортування хворих;

організація та участь у міжнародних форумах, конференціях, нарадах, семінарах, виставках та інших заходах.

забезпечення житлом медичних працівників та посилити їх соціальну захищеність;

вирішити питання забезпечення закладу охорони здоров'я КНП «Хорольська МЛ» кадрами, що дасть змогу забезпечити обсяг та якість надання медичної допомоги населенню;

збереження та покращання демографічних показників населення громади.

7. Фінансове забезпечення виконання Програми

Фінансове забезпечення виконання Програми здійснюється за рахунок:

коштів місцевих бюджетів;

медичної субвенції з державного бюджету;

інших субвенцій з обласного та державного бюджетів;

надання підприємством платних послуг;

залучення додаткових коштів для розвитку якісної медицини базуючись на Законі України «Про державно-приватне партнерство»;

інших джерел фінансування, не заборонених законодавством України.

Виконання Програми у повному обсязі можливе лише за умови стабільного фінансування її складових.

8. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дасть змогу:

- удосконалення лікувального процесу;
- забезпечити стабільну роботу КНП «Хорольська МЛ»;
- забезпечити надійність та безпеку експлуатації будівлі приміщень;
- покращити матеріально-технічний стан будівель;
- покращити умови для пацієнтів котрі перебувають на стаціонарному лікувальному та відвідувачів лікувального закладу;
- збільшити доступність лікарської допомоги населенню громади;
- забезпечити якість надання вторинної медичної допомоги, що в свою чергу призведе до підвищення якості життя населення та зменшення смертності;
- сприяння формуванню позитивного ставлення населення до змін у галузі охорони здоров'я.
- забезпечити КНП «Хорольська МЛ» дефіцитними кадрами для збереження статусу опорного закладу;
- створить надійний кадровий фундамент громади завдяки закріпленню 8 лікарських родин у службовому житлі на десятиліття.

Секретар міської ради

Юлія БОЙКО